



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione Dirigenziale	
N. 2002	di data 10/09/2026

Oggetto: COMANDO PARZIALE DI UNA DIPENDENTE PRESSO IL COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

premesso che il Comandante del Corpo di Polizia locale del Comune di Trento dott. Alberto Adami, ha svolto la funzione di Comandante per il Comune di Pergine Valsugana in applicazione della Convezione fra i due enti locali, Pergine Valsugana e Trento, sottoscritta in data 13/10/2023;

premesso inoltre che con nota di data 09/07/2026 prot. n. 275626 la Direttrice Generale del Comune di Trento ha trasmesso al Servizio Risorse umane del Comune di Trento la nota inviata dal Sindaco, dott. Franco Ianeselli, al Comune di Pergine Valsugana con la quale comunicava il recesso unilaterale dalla convenzione per l'esercizio della funzione di Comandante del Corpo di Polizia Municipale Alta Valsugana dd. 13.10.2023 del dott. Alberto Adami, a decorrere dal 17/10/2026, mantenendo comunque la volontà di prosecuzione della collaborazione attraverso l'eventuale comando del Comandante fino all'inserimento nell'organico del Comune di Pergine Valsugana di un funzionario in esito alla relativa procedura di concorso e affiancamento per un periodo concordato;

preso atto che con la medesima nota di trasmissione la Direttrice Generale ha chiesto al Servizio Risorse umane di attivare gli adempimenti necessari al fine di garantire il comando sopra citato;

dato atto che con nota d.d. 10/07/2026 prot. n. 276490 il Comune di Trento si è reso disponibile per la messa a disposizione del Comandante dott. Alberto Adami, con profilo professionale di Dirigente, in possesso di specifica esperienza e capacità professionale nel settore e quindi con i requisiti individuati dalla norma per lo svolgimento di questa attività;

accertato che con nota d.d. 27/07/2026 ns. prot. 292298 il Comune di Pergine Valsugana ha preso atto del recesso unilaterale dalla convenzione sopra citata e ha accolto la proposta di mantenere operativa la collaborazione attraverso l'attivazione del comando del dott. Alberto Adami;

precisato che lo svolgimento di tale attività presso il Comune di Pergine Valsugana comporta un impegno settimanale fino ad un massimo di n. 1 giorno lavorativo corrispondente a 8 ore lavorative;

visto l'art. 44 il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 21.07.2026 n. 117 che consente il comando di dipendenti presso altri Enti, provvedendo alla corresponsione degli emolumenti e chiedendone successivamente il rimborso all'ente presso il quale il dipendente è stato comandato;

ritenuto quindi di disporre il comando parziale presso il Comune di Pergine Valsugana per massimo 1 giorno alla settimana pari ad 8 ore, in relazione alle effettive necessità, da svolgere fino al 30/04/2027, del dott. Adami Alberto, Comandante del Comune di Trento assunto a tempo indeterminato nella figura professionale di Dirigente ed in possesso dei requisiti richiesti dal Comune di Pergine Valsugana;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 142, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 157, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026-2028 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 05.11.2025 n. 102;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

visti inoltre;

- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 21.07.2026 n. 117;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 03.11.1994 n. 169 e 28.07.2021 n. 128;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso documentale, civico, generalizzato approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni del Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115 e 12.09.2017 n. 113;
- il Regolamento per la tutela della riservatezza dei dati personali approvato con deliberazione del Consiglio comunale 05.12.2007 n. 151 da ultimo modificato con deliberazione del

Consiglio comunale 17.11.2015 n. 115;

- il D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" con particolare riferimento alle modalità di raccolta dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione e il Regolamento UE n. 2016/679;

rilevato che il rimborso della spesa da parte del Comune di Pergine Valsugana, pari a stimati euro € € 5.646,38 per l'anno 2026 e stimati euro € € 9.034,22 per l'anno 2027, verranno accertati al cap. 30128 (rimborsi ricevuti per spese di personale) con riferimento all'esercizio 2026 e 2027 del P.E.G. 2026-2028;

considerato che il relativo accertamento verrà effettuato con successiva richiesta di rimborso della spesa da parte dell'Ufficio assetto economico;

atteso che, ai sensi della citata deliberazione della Giunta comunale 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026 - 2028, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze;

visto il Decreto sindacale n. 105/2025 di data 30.09.2025 prot. n. C_L378/RFS005/0346399/30/09/2025 di conferimento della responsabilità dirigenziale del Servizio Risorse umane;

DETERMINA

1. di disporre il comando parziale per massimo 1 giorno alla settimana corrispondente a n. 8 ore, in relazione alle effettive necessità, a decorrere dal 17/10/2026 fino al 30/04/2027, del dott. Alberto Adami, Comandante presso il Comune di Trento nella figura professionale di Dirigente, presso il Comune di Pergine Valsugana;
2. di addebitare al Comune di Pergine Valsugana la spesa relativa al trattamento economico spettante al dipendente nel periodo di comando, dando atto che l'entrata sarà accertata a seguito di richiesta di rimborso al capitolo 30128, con riferimento agli esercizi 2026 e 2027 del P.E.G. 2026 – 2028.

Dirigente del Servizio
RAVAGNI ALESSIO

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).