



COMUNE DI TRENTO

SERVIZIO RISORSE UMANE

_____:CONTRATTO DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO.

Il _____, nella sede comunale di Trento, via Belenzani, 19.

Sono presenti:

1) Il Dirigente del Servizio Risorse umane, _____ nato a _____ il _____, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta;

2) _____, nat_ a _____ il _____, residente a _____, che agisce in nome e per conto proprio.

ART. 1

Il Comune di Trento, rappresentato dal sopraccitato Dirigente, in esecuzione della propria determinazione d.d. _____ n. ____, intende instaurare un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per far fronte alle esigenze di servizio meglio evidenziate nella determinazione suddetta.

ART. 2

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato con il/la signor_ _____ avrà inizio dal _____.

Il/la dipendente è inquadrato/a, nella figura professionale di _____ – Area _____ Liv. _____.

ART. 3

L'orario settimanale di lavoro è fissato in ____ ore, articolato su 5/6 giorni settimanali.

ART. 4

Al _____ soprannominat_ viene corrisposto il trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute di legge, previsto per l'Area _____ - liv. _____ pos. retributiva ____ e, precisamente:

- stipendio	€	_____
- assegno indennità qualifica	€	_____
- indennità integrativa Speciale	€	_____

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge ed eventuali prestazioni straordinarie.

Verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

La retribuzione viene corrisposta entro il giorno 27 di ogni mese; la tredicesima mensilità è corrisposta, unitamente allo stipendio, il giorno 19 del mese di dicembre.

ART. 5

L'ammontare dello stipendio verrà adeguato alle variazioni che saranno apportate al trattamento economico iniziale a seguito della sottoscrizione dei contratti collettivi per i dipendenti dei Comuni.

ART. 6

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il/la dipendente anche fuori della sede di servizio. In tal caso al/la dipendente verrà corrisposta, in alternativa al rimborso del pasto, una somma forfetaria nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, sempreché, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

ART. 7

Il/la dipendente viene regolarmente iscritta agli enti Previdenziali ed Assistenziali; sarà iscritto/a all'I.N.A.I.L.

ART. 8

Il periodo di prova è di ____ mesi per le figure professionali dell'Area ____; nella prima metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal presente contratto senza obbligo di preavviso.

Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento con un preavviso di 10 giorni.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

ART. 9

Il/la dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso il Servizio _____, eventuali successive assegnazioni a diverse strutture saranno disposte e comunicate dall'Amministrazione senza modifica del presente contratto.

ART. 10

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate; nell'anno di assunzione o cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione ai dodicesimi di servizio prestato.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile, non sono monetizzabili e sono da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio.

ART. 11

Come disciplinato dall'art. 73 del contratto collettivo provinciale 01.10.2018, salvo il caso di licenziamento senza preavviso, il recesso dal rapporto deve avvenire con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso. Per il personale inquadrato nell'Area _____ il termine di preavviso è di ____ mesi.

In caso di dimissioni della dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà.

ART. 12

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti.

ART. 13

Il/la dipendente è incaricato/a del trattamento dei dati personali, effettuato con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'esercizio e nei limiti delle funzioni e mansioni svolte, sotto la diretta autorità del Dirigente del Servizio di assegnazione e attenendosi alle istruzioni dallo stesso impartite.

ART. 14

Il/La dipendente dichiara di aver ricevuto copia del vigente codice di comportamento.

Il/La dipendente dichiara altresì di essere consapevole degli obblighi previsti dall'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare, che il dipendente che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione comunale non può svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione dal rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

ART. 15

Il presente contratto è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Trento, li _____

IL/LA DIPENDENTE

- -

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

- -

Il/la signor/a _____, con la sottoscrizione del presente contratto, in qualità di pubblico dipendente, si impegna ad osservare la Costituzione, lo Statuto della Regione Trentino-Alto Adige, le leggi dello Stato, della Regione, della Provincia autonoma di Trento e lo Statuto comunale e a conformare il proprio operato ai principi di lealtà, correttezza, diligenza e imparzialità nell'interesse dell'Amministrazione e della collettività.

Trento, li _____

IL/LA DIPENDENTE

- -