



**COMUNE DI TRENTO**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**CONTRATTO DI RIAMMISSIONE IN SERVIZIO.**

Premesso che:

- il/la signor \_\_\_\_\_, ex dipendente del Comune di Trento in qualità di \_\_\_\_\_ – Area \_\_\_\_\_, cessato dal servizio per dimissioni volontarie con decorrenza \_\_\_\_\_, con domanda del \_\_\_\_\_ ha chiesto la riammissione in servizio;
- l'art. 27 del vigente C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01/10/2018 che prevede, al comma 1, la possibilità per il dipendente cessato dal rapporto di lavoro di essere riammesso in servizio dall'ente con il quale ha avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato qualora presenti domanda e il posto precedentemente dallo stesso occupato, o altro posto della medesima figura professionale, sia vacante;

Il \_\_\_\_\_ nella sede comunale di Trento, via Belenzani n. 19

Sono presenti:

- 1) il Dirigente del Servizio Risorse umane, \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta;
- 2) \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, che agisce in nome e per conto proprio.

**ART. 1**

Il Comune di Trento, rappresentato dal sopraccitato dirigente, in esecuzione della determinazione del Dirigente del Servizio Risorse umane \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, intende instaurare con il/la signor/a \_\_\_\_\_ un rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di riammissione in servizio ai sensi dell'art. 27 del contratto collettivo provinciale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 01/10/2018.

**ART. 2**

La riammissione in servizio del/la signor/a \_\_\_\_\_ decorre dal \_\_\_\_\_.

Il/La dipendente è inquadrato/a nella figura professionale di \_\_\_\_\_ – Area \_\_\_\_\_ - Livello \_\_\_\_\_.

**ART. 3**

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 36 ore, articolato su 5/6 giorni settimanali

**ART. 4**

Al/la soprannominato/a viene corrisposto il trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute di legge, previsto per l' Area \_\_\_\_\_ Livello \_\_\_\_\_ – ^ pos. retributiva e, precisamente:

|                                  |   |       |
|----------------------------------|---|-------|
| - stipendio                      | € | _____ |
| - assegno                        | € | _____ |
| - indennità integrativa speciale | € | _____ |

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge ed eventuali prestazioni straordinarie.

Verranno inoltre corrisposti il maturato economico, il salario anzianità 89/90, il riequilibrio del salario di esperienza professionale e l'elemento individuale della retribuzione, se spettanti, negli importi in godimento alla data di cessazione dal servizio.

La retribuzione viene corrisposta entro il giorno 27 di ogni mese; la tredicesima mensilità è corrisposta, unitamente allo stipendio, il giorno 19 del mese di dicembre.

## **ART. 5**

L'ammontare dello stipendio verrà adeguato in base alle variazioni che saranno apportate al trattamento economico iniziale a seguito della sottoscrizione dei contratti collettivi per i dipendenti dei Comuni.

## **ART. 6**

L'Amministrazione comunale si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il personale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta, in alternativa al rimborso del pasto, una somma forfetaria nella misura e con le modalità previste dalla legge e dai contratti collettivi vigenti sempreché, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

## **ART. 7**

Il/La dipendente viene regolarmente iscritto/a agli enti Previdenziali ed Assistenziali; sarà inoltre iscritto/a all'I.N.A.I.L.

## **ART. 8**

Il/La signor/a \_\_\_\_\_ non è soggetto all'effettuazione del periodo di prova.

## **ART. 9**

Il/La dipendente è assegnato/a a svolgere la propria attività lavorativa presso il Servizio \_\_\_\_\_; eventuali successive assegnazioni a diverse strutture saranno disposte e comunicate dall'Amministrazione senza modifica del presente contratto.

## **ART. 10**

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 32 o 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su 5 o 6 giornate; nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile, non sono monetizzabili e sono da fruire compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio.

## **ART. 11**

Come disciplinato dall'art. 73 del contratto collettivo provinciale 01.10.2018, salvo il caso di licenziamento senza preavviso, il recesso dal rapporto deve avvenire con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso. Per il personale inquadrato nell'Area \_\_\_\_ - \_\_\_\_ il termine di preavviso è di \_\_\_\_ mesi.

In caso di dimissioni della dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà.

## **ART. 12**

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti.

## **ART. 13**

Il dipendente è incaricato del trattamento dei dati personali, effettuato con strumenti elettronici o comunque automatizzati o con strumenti diversi, per l'esercizio e nei limiti delle funzioni e mansioni svolte, sotto la diretta autorità del Dirigente del Servizio di assegnazione e attenendosi alle istruzioni dallo stesso impartite.

## **ART. 14**

Il/La dipendente dichiara di aver ricevuto copia del vigente codice di comportamento.

Il/La dipendente dichiara altresì di essere consapevole degli obblighi previsti dall'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare, che il dipendente che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione comunale non può svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione dal rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

## **ART. 15**

Il presente contratto è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Ai sensi del D. Lgs. 104/2022, si allega, quale parte integrante, un foglio aggiuntivo che fornisce alcune informazioni in ordine alle condizioni essenziali che regolano il rapporto di lavoro.

Trento, \_\_\_\_\_

IL/LA DIPENDENTE

- \_\_\_\_\_ -

\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE

- \_\_\_\_\_ -

\_\_\_\_\_

Il/La signor/a \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente contratto, in qualità di pubblico dipendente, si impegna ad osservare la Costituzione, lo Statuto della Regione Trentino-Alto Adige, le leggi dello Stato, della Regione, della Provincia autonoma di Trento e lo Statuto comunale e a conformare il proprio operato ai principi di lealtà, correttezza, diligenza e imparzialità nell'interesse dell'Amministrazione e della collettività.

Trento, li \_\_\_\_\_

IL/LA DIPENDENTE

- \_\_\_\_\_ -

\_\_\_\_\_