



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 42

del Consiglio comunale

Oggetto: REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE: MODIFICA DELL'ALLEGATO C CONCERNENTE LA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE

Il giorno 18.03.2025 ad ore 18:02 nella sala delle adunanze in seguito a convocazione disposta con regolari avvisi recapitati a termini di legge alle Consigliere e ai Consiglieri, si è riunito il Consiglio comunale sotto la presidenza del signor Piccoli Paolo Presidente del Consiglio comunale.

Presenti:

Presidente **PICCOLI PAOLO**

Sindaco **IANESELLI FRANCO**

Consigliere e Consiglieri

BAGGIA MONICA

BOSETTI STEFANO

BRIDI VITTORIO

BRUGNARA MICHELE

CARLI MARCELLO

CASONATO GIULIA

CHILA' FILOMENA

DAL RI ALESSANDRO

DE LEO ANTONIO

DEMATTE' DANIELE

EL BARJI ASSOU

FERNANDEZ ANDREAS

FILIPPIN GIUSEPPE

FILOSI LUCA

FIORI FRANCESCA

FLOR GIOVANNA

FRACHETTI PIERGIORGIO

FRANCESCHINI SILVIA

GILMOZZI ITALO

GIULIANI BRUNA

GUASTAMACCHIA FABRIZIO

LENZI WALTER

MAESTRANZI DARIO

MASCHIO ANDREA

MERLER ANDREA

PANETTA SALVATORE

PATTINI ALBERTO

PEDROTTI ALBERTO

ROBOL ANDREA

SERRA NICOLA

TOMASI RENATO

UEZ TIZIANO

URBANI GIUSEPPE

ZANETTI CRISTIAN

ZANETTI SILVIA

ZAPPINI FEDERICO

Assenti:

Consigliere e Consiglieri

BOZZARELLI ELISABETTA

SALTORI ALESSANDRO

e pertanto complessivamente presenti n. 38, assenti n. 2, componenti del Consiglio.

Presente: Assessore esterno **Facchin Ezio**

Assume la presidenza il signor Piccoli Paolo.

Partecipa la Segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita il Consiglio a deliberare in merito all'oggetto.

Il Consiglio comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 1008/2025 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie e patrimoniali, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che il contesto attuale, caratterizzato da una costante disponibilità di nuove tecnologie e dall'introduzione di nuovi modelli tecnici ed operativi, talvolta complessi e di non immediata applicazione, richiede che ogni organizzazione umana, senza distinzioni, per stare al passo coi tempi, debba compiere sforzi importanti di adattamento e di allineamento trasversale dei propri processi gestionali interni per fronteggiare le spinte innovative provenienti dall'esterno, favorendo, ove possibile, la leva della riqualificazione professionale ed investendo parimenti nella specializzazione del capitale umano, quale fattore strategico determinante per rafforzare la "capacità amministrativa" degli enti locali, funzionale a garantire sia una maggiore qualità dei servizi di base per la cittadinanza sia per gestire le esigenze legate alla realizzazione di altre attività strategiche più complesse, che richiedono entrambe in ogni caso un'attenta analisi di programmazione delle politiche del personale orientate ad *upskilling e reskilling*;

atteso che gli strumenti di programmazione sono gli snodi, o meglio, gli strumenti giuridici fondamentali attraverso cui vengono definite le linee strategiche dell'ente, essendo questi l'occasione per delineare in un arco temporale ragionevole gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi da rendere ai cittadini;

precisato che nell'ottica di porsi continui obiettivi sfidanti l'Amministrazione comunale ha profilato nella sezione della Programmazione del Fabbisogno Triennale del Personale del PIAO 2025-2027, adottato con delibera giuntale n. 27 d.d. 10.02.2025, un'efficace azione di programmazione in linea con gli obiettivi strategici ed i progetti complessi attraversati trasversalmente dall'Amministrazione nel triennio di riferimento che implicano l'esigenza di ampliare, per il buon andamento della macchina amministrativa, la disponibilità di personale maggiormente qualificato e con competenze specialistiche a supporto delle attività occorrenti al raggiungimento dei fini istituzionali;

dato atto che nella detta sezione del PIAO 2025-2027 si è ravvisata la necessità di ridimensionare le figure impiegate (amministrative e tecniche) di categoria B, sia di livello base che di livello evoluto, non più rispondenti alle attuali esigenze operative, allo scopo di riorganizzare progressivamente la dotazione organica complessiva per ottenere, ad invarianza di spesa, la presenza di professionalità più elevate, riconducibili alle categorie superiori, caratterizzate da una maggiore qualificazione professionale, per dotare i Servizi comunali delle competenze specialistiche necessarie per realizzare gli interventi strategici in programma a servizio della città;

puntualizzato che per gli enti locali della Regione Trentino - Alto Adige la determinazione del fabbisogno di personale è tutt'ora ancorata al ruolo rigido del concetto di dotazione organica, tale per cui è quest'ultima ancora a definirne il fabbisogno, benché siano gli atti di micro-organizzazione di competenza giuntale a dettare successivamente le tempistiche e le risposte organizzative concrete, idonee e coerenti ad affrontare e ad attuare le politiche in materia di personale legate alle mutevoli esigenze dei tempi;

dato atto che il Regolamento organico generale del personale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale 1 dicembre 2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione consiliare 26 settembre 2023 n. 92 stabilisce, all'allegato C, la dotazione di personale comunale suddivisa per ciascuna categoria professionale come segue:

	N. POSTI
Segretario Generale	1
Dirigenti	28
TOTALE	29

CATEGORIA	N. POSTI
D	274
C	654
B	384
A	151
TOTALE	1463
TOTALE GENERALE	1492

considerato che è emersa la necessità di ridurre in questa prima fase di 33 unità i posti relativamente alla categoria B, attualmente disponibili e non utilizzati, per consentire l'assunzione di nuove/diverse professionalità favorendo contestualmente una riallocazione delle risorse finanziarie su profili professionali di categorie superiori, maggiormente rispondenti alle esigenze strutturali dell'Amministrazione, senza che tale scelta comporti maggiori oneri al costo complessivo del personale;

precisato che nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2025 (tabella PIAO 2025/2027) sono previste prevalentemente assunzioni riconducibili alla categoria C e alla categoria D e che, conformemente alla linea direttiva ivi tratteggiata, è intenzione dell'Amministrazione procedere progressivamente altresì alla sostituzione dei cessati appartenenti alla categoria B (impiegatizie-tecniche) - rientranti nelle figure di coadiutore amministrativo, operatore amministrativo ad esaurimento, coadiutore tecnico - con figure professionali appartenenti alla figura di assistente amministrativo/contabile;

precisato inoltre che il possibile utilizzo dei contratti di formazione lavoro e apprendistato è un ulteriore tassello che depone a favore di una politica di revisione progressivamente orientata della dotazione organica in grado di raccogliere e inglobare in modo flessibile anche la presenza di tali specificità contrattuali oltre a quelle emergenti;

ritenuto opportuno procedere, pertanto, alla revisione della dotazione organica, sopprimendo n. 33 posti in categoria B e istituendo contestualmente 11 posizioni in categoria D e 16 in categoria C in modo che l'Amministrazione disponga dei posti disponibili per poter liberare le risorse finanziarie al fine di procedere a nuove assunzioni in profili professionali caratterizzati da maggior qualificazione tecnica e amministrativa a supporto di tutti i Servizi e i processi comunali, in considerazione anche di una maggiore efficienza gestionale e con recuperi di efficienza in termini di qualità per il miglior raggiungimento degli obiettivi istituzionali;

tenuto conto che l'operazione di trasformazione dei posti dalla categoria B alla categoria C e alla categoria D è stata effettuata prendendo in considerazione il rapporto tra il costo complessivo di un dipendente inquadrato al livello B evoluto 1° posizione retributiva (euro 33.835,15) e di quello inquadrato al livello C base 1° posizione retributiva (euro 37.388,71) e al livello D base 1° posizione retributiva (euro 45.674,63), onde consentire che la trasformazione avvenga per equivalenza senza maggiori oneri a carico del bilancio comunale e nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale;

rilevato che l'operazione di riorganizzazione infra categorie della dotazione organica comporta complessivamente una contrazione di 6 unità portando a 1.486 unità il dato dei posti previsti;

considerato che risulta necessario modificare esclusivamente la tabella dell'Allegato C (dotazione organica) del vigente Regolamento organico generale del personale, tenendo conto delle conversioni dei posti sopra operate riducendo di 33 posti la Categoria B e aumentando rispettivamente di 11 e 16 unità i posti in categoria D e in categoria C;

rilevato che con l'adozione del presente provvedimento viene avviato l'iter di revisione della dotazione organica che si completerà successivamente con altri successivi interventi, non appena risulteranno efficaci le disposizioni inerenti al nuovo ordinamento professionale, in corso di valutazione sui tavoli di contrattazione competenti;

visto e richiamato l'Allegato n. 1 contenente le modifiche che si propongono alla tabella dell'Allegato C del Regolamento organico generale del personale che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

considerato che della proposta di modifica in argomento è stata data informazione

alle organizzazioni sindacali con nota prot. n. 53560 di data 20.02.2025 ai sensi di quanto previsto dall'art. 88, comma 1 lett. d) della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

dato atto che la Commissione permanente dei Capigruppo e la Commissione consiliare per il bilancio, le attività economiche e gli affari generali, nella propria riunione congiunta del 10 marzo 2025, hanno esaminato la presente proposta di deliberazione, senza rilevare ragioni ostative alla prosecuzione dell'iter;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 135, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2024 n. 136, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2024 n. 382, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 26.09.2023 n. 91;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza del Consiglio comunale ai sensi dell'art. 49, comma 3, lettera d) della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., in considerazione dell'urgenza di porre in essere gli atti organizzativi conseguenti;

preso atto che, contestualmente alla votazione della presente proposta di deliberazione, il Presidente del Consiglio comunale ha avvisato della facoltà di richiedere la separata votazione della clausola di immediata eseguibilità e che, non essendo stata manifestata da alcun Consigliere o alcuna Consigliera una richiesta in tal senso, si procede pertanto ad una unica votazione riguardante sia la proposta di deliberazione che la sua dichiarazione di immediata eseguibilità qualora approvata con la maggioranza prescritta dall'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali in L.r. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.;

constatato e proclamato, da parte del Presidente, il seguente esito della votazione espressa in forma palese:

componenti presenti al momento del voto n. 38, di cui favorevoli n. 25 (Baggia Monica, Bosetti Stefano, Brugnara Michele, Carli Marcello, Casonato Giulia, Chila' Filomena, Dal Ri Alessandro, El Barji Assou, Fernandez Andreas, Filosi Luca, Fiori Francesca, Flor Giovanna, Franceschini Silvia, Gilmozzi Italo, Ianeselli Franco, Lenzi Walter, Panetta Salvatore, Pattini Alberto, Pedrotti Alberto, Robol Andrea, Serra Nicola, Tomasi Renato, Uez Tiziano, Zanetti Silvia, Zappini Federico),

contrari n. 0, astenuti n.11 (De Leo Antonio, Dematte' Daniele, Filippin Giuseppe, Frachetti Piergiorgio, Giuliani Bruna, Guastamacchia Fabrizio, Maestranzi Dario, Maschio Andrea, Merler Andrea, Urbani Giuseppe, Zanetti Cristian), non votanti n. 2 (Bridi Vittorio, Piccoli Paolo);
sulla base di tali risultati il Consiglio comunale

d e l i b e r a

1. di approvare le modifiche alla tabella C (dotazione organica) del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione consiliare del 26 settembre 2023 n. 92, come previste nell'Allegato n. 1, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che l'Allegato C al Regolamento organico generale del personale, per effetto di cui al punto 1., viene pertanto definito come risulta nell'Allegato n. 2, nel quale si richiama la presente, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
3. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1 e n. 2.

LA SEGRETARIA GENERALE
Lorenza Moresco

IL PRESIDENTE
Paolo Piccoli

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). Le firme autografe sono sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei responsabili (art. 3 D. Lgs. 39/1993).