



COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 228

della Giunta comunale

Oggetto: MODIFICA DELLA PIANTA ORGANICA - ART. 5 REGOLAMENTO ORGANICO GENERALE DEL PERSONALE.

Il giorno 31.08.2026 ad ore 09:30 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti: Sindaco **IANESELLI FRANCO**
Vicesindaca **BOZZARELLI ELISABETTA**
Assessora **BAGGIA MONICA**
Assessore **BRUGNARA MICHELE**
Assessore **FERNANDEZ ANDREAS**
Assessora **FRIZZERA GIANNA**
Assessore **PEDROTTI ALBERTO**

Assenti: Assessora **CASONATO GIULIA**

e pertanto complessivamente presenti n. 7, assenti n. 1, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il Sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa la Segretaria generale Moresco Lorenza.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 4833/2026 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che in data 12.01.2026 l'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno sottoscritto l'Accordo per il *"Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali"*, d'ora in avanti anche *"Accordo N.O.P."*;

atteso che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 176, comma 1 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., la Giunta comunale, con deliberazione n. 23 di data 02.02.2026, ha formalmente recepito con presa d'atto per il Comune di Trento le relative disposizioni, le quali, come previsto dall'art. 2 dell'Accordo N.O.P., dovranno trovare applicazione entro tredici mesi dalla sua sottoscrizione, ovvero entro il 12.02.2027;

considerato che con l'Accordo N.O.P. sono state introdotte profonde ed importanti novità in materia di inquadramento giuridico ed economico del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali e in particolare con tale accordo si dispone il definitivo superamento del precedente modello di classificazione del personale basato su 4 distinte categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, a favore di un sistema di classificazione articolato in tre Aree corrispondenti a tre differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate:

- Area degli Operatori (Area 1)
- Area degli Istruttori (Area 2)
- Area dei Funzionari (Area 3);

considerato che l'effettiva attuazione dell'Accordo N.O.P. comporta per il personale non dirigenziale l'inquadramento giuridico ed economico nell'ordinamento professionale attraverso il nuovo sistema di classificazione, secondo la tabella di trasposizione automatica prevista nell'Allegato n. 3 dell'Accordo N.O.P. di seguito riportata:

precedente sistema di classificazione		nuovo sistema di classificazione (Accordo dd. 12.01.2026)	
Categoria	Livello	Area	Livello
A	unico	Area degli Operatori (Area 1)	ingresso
B	base		base
	evoluto		evoluto
C	base	Area degli Istruttori (Area 2)	base
	evoluto		evoluto
D	base	Area dei Funzionari (Area 3)	base
	evoluto		evoluto

precisato che l'Accordo N.O.P., con gli articoli da 18 a 22, prevede anche la riqualificazione di determinate categorie di personale in possesso di specifici requisiti e in particolare prevede la riqualificazione dei dipendenti inquadrati nelle figure professionali di operaio qualificato, di operatore appoggio asili nido e delle scuole dell'infanzia, addetto ai servizi ausiliari ed educatore asili nido;

considerato che l'applicazione del nuovo ordinamento professionale ha reso necessario modificare la dotazione organica Allegato C del Regolamento organico generale del personale, superando in via definitiva il precedente sistema di classificazione con l'articolazione per categorie ed introducendo il modello di classificazione basato su 3 distinte Aree:

- l'Area degli Operatori (Area 1) che assorbe le precedenti categorie A e B,
- l'Area degli Istruttori (Area 2) che corrisponde alla precedente categoria C,
- l'Area dei Funzionari (Area 3) che corrisponde alla precedente categoria D;

considerato in particolare che per il personale con profilo di educatore asili nido, fino ad oggi inquadrato in categoria C, è previsto dall'art. 22 dell'Accordo N.O.P. in prima applicazione l'inquadramento in una diversa Area, Area dei Funzionari (Area 3) livello base, corrispondente all'ex categoria D base, rispetto a quella prevista nella tabella di trasposizione automatica, purché il personale sia in possesso del titolo di studio della laurea e relativo tirocinio o in ogni caso dei requisiti per l'esercizio della professione;

richiamata la deliberazione 21.07.2026 n. 117 con la quale il Consiglio comunale ha approvato le modifiche alla tabella C (dotazione organica) del Regolamento organico generale del personale, al fine di:

- dare applicazione alle disposizioni del nuovo ordinamento professionale e allineare la dotazione organica al nuovo sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 dell'Accordo per il *“Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali”* sottoscritto in data 12 gennaio 2026 e istituire 87 unità nella dotazione organica nell'Area 3 dei Funzionari, diminuendo contestualmente i medesimi 87 posti nell'Area degli Istruttori (Area 2) al fine di adeguare la dotazione organica a quanto previsto dall'art. 22, comma 3 dell'Accordo N.O.P. in materia di reinquadramento di personale con profilo educativo, fino ad oggi inquadrato in categoria C;
- istituire nell'Area degli Operatori – Area 1 n. 5 posti per le figure di operatori d'appoggio e cuochi e n. 8 posti nell'Area 3 dei Funzionari per la figura di educatore asili nido per rispondere alle esigenze di coprire stabilmente il fabbisogno di personale in previsione dell'apertura del nuovo nido di infanzia presso la scuola d'infanzia di Mattarello prevista per l'anno educativo 2026/2027;

dato atto che tale modifica permette di garantire la disponibilità di personale qualificato e con competenze specialistiche a supporto dell'attività dei Servizi per il raggiungimento degli obiettivi e i fini delineati nei documenti di programmazione;

richiamato l'art. 5 del Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 21.07.2026 n. 117 per il quale spetta alla Giunta comunale provvedere alla ripartizione delle specifiche competenze tra le strutture al fine di attuare gli obiettivi e gli indirizzi fissati nei documenti di programmazione;

richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 22 settembre 2025, con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura amministrativa in vigore dal 1° ottobre 2025 ed è stato approvato il documento *“Attribuzione delle strutture organizzative”* che individua le competenze assegnate alle singole strutture organizzative operative a partire dal 1° ottobre 2025;

precisato che il sopra richiamato art. 5 del Regolamento organico generale del personale prevede, altresì, che nell'ambito della dotazione organica per Categoria (ora Area), di cui alla tabella Allegato C del Regolamento stesso, spetti alla Giunta comunale il compito di individuare i posti per le singole figure professionali e la pianta organica per singole unità organizzative, nel rispetto dei principi e degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale unitamente all'approvazione degli strumenti di programmazione;

visto il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 142 e successive variazioni, in particolare, quanto disposto dallo stesso nella sezione operativa, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno triennale di personale;

viste, altresì, le disposizioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con deliberazione della Giunta comunale 16 febbraio 2026 n. 36 e successivamente variato con deliberazione n. 205 del 27 luglio 2026, con particolare riferimento alla sezione 3.2 Programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

precisato che in linea con la programmazione del fabbisogno triennale di personale e del PIAO 2026 - 2028 di cui alla deliberazione di Giunta comunale 16 febbraio 2026 n. 36 e successivamente variato con deliberazione n. 205 del 27 luglio 2026, si ravvisa la necessità di

ridimensionare le figure impiegatizie di categoria B (ora Area 1 degli Operatori) e le figure di categoria A (ora Area 1 degli Operatori) che non rispondono più alle esigenze dell'Amministrazione, favorendo l'assunzione e l'inserimento di figure di categoria C e D (ora rispettivamente Area 2 degli Istruttori e Area 3 dei Funzionari), come risulta dalla programmazione delle assunzioni riportate nel PIAO;

precisato inoltre che, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo N.O.P., la figura di operaio qualificato è definita ad esaurimento nell'Area 1 degli Operatori livello base (tabella 4) e ritenuto di prevedere che le nuove assunzioni di operaio siano disposte nella figura professionale di operaio specializzato Area 1 degli Operatori livello evoluto, si procede a spostare i posti vacanti nella figura di operaio specializzato Area 1 degli Operatori livello evoluto attraverso la cancellazione dei corrispondenti posti di operaio qualificato Area 1 degli Operatori livello base;

precisato che si rende necessario proporre alcune modifiche alla pianta organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 13.04.2026, per dare attuazione alle previsioni del PIAO 2026 – 2028, attraverso l'indizione delle necessarie procedure concorsuali nel livello base di categoria sostituendo laddove necessario le cessazioni di figure professionali appartenenti al livello evoluto con corrispondenti figure di livello base, oltre che per dotare i Servizi del personale specializzato necessario;

ritenuto quindi di procedere con la modifica della pianta organica, da ultimo approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 13.04.2026, per:

- adeguamento alle disposizioni dell'Accordo N.O.P. sottoscritto in data 12.01.2026 che introduce un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in tre Aree corrispondenti a tre differenti livelli di conoscenze (Area 3 dei Funzionari livello evoluto e Area 3 dei Funzionari livello base, Area 2 degli Istruttori livello evoluto e Area 2 degli Istruttori livello base, Area 1 degli Operatori livello evoluto, Area 1 degli Operatori livello base e Area 1 degli Operatori livello ingresso);
- adeguamento alle riqualificazioni previste dall'Accordo N.O.P., con riferimento a determinate categorie di personale in possesso di specifici requisiti e in particolare per i dipendenti inquadrati nelle figure professionali di operaio qualificato, di Operatore appoggio asili nido e delle scuole dell'infanzia, addetto ai servizi ausiliari ed educatore asili nido, attraverso:
 - istituzione in pianta organica delle figure professionali di educatore asili nido e educatore asili nido T.P. in Area 3 dei Funzionari livello base per la riqualificazione del personale educativo inquadrato in ex Categoria C base in possesso dei requisiti come previsto dall'art. 22 del nuovo Ordinamento professionale;
 - istituzione in pianta organica delle figure professionali di Operaio qualificato T.P., Operatore d'appoggio, Operatore d'appoggio (ad es), Operatore d'appoggio T.P., Operatore d'appoggio asili nido e Operatore d'appoggio asili nido T.P. in Area 1 degli Operatori livello base a seguito di riqualificazione del personale appartenente alla ex categoria A in possesso dei requisiti previsti dal nuovo Ordinamento professionale;
- adeguamento per assunzioni, cessazioni, trasferimenti, collocazione in posizione di comando presso altri Enti, inquadramento a livello superiore per progressione verticale, variazioni figura professionale, inquadramento a livello inferiore, trasformazione definitiva da tempo pieno a tempo parziale, trasformazione definitiva da tempo parziale a tempo pieno;
 - verificata inoltre l'esigenza di:
- cancellare n. 2 posti vacanti di funzionario in materie sociali Area 3 dei Funzionari livello base;
- cancellare n. 3 posti vacanti di collaboratore amministrativo/contabile Area 2 degli Istruttori livello evoluto;
- cancellare n. 2 posti vacanti di coordinatore polizia locale Area 2 degli Istruttori livello evoluto;
- cancellare n. 2 posti vacanti di coadiutore amministrativo Area 1 degli Operatori livello evoluto;
- cancellare n. 2 posti vacanti di coadiutore amministrativo T.P. Area 1 degli Operatori livello evoluto;
- cancellare n. 9 posti vacanti di operaio qualificato Area 1 degli Operatori livello base;
- istituire n. 2 posti vacanti di educatore professionale Area 3 dei Funzionari livello base;
- istituire n. 5 posti vacanti di educatore asili nido Area 3 dei Funzionari livello base;
- istituire n. 3 posti vacanti di educatore asili nido T.P. Area 3 dei Funzionari livello base;
- istituire n. 1 posto vacante di educatore asili nido T.P. Area 2 degli Istruttori livello base;
- istituire n. 9 posti vacanti di operaio specializzato Area 1 degli Operatori livello evoluto;

- istituire n. 3 posti vacanti di operatore appoggio asili nido (i) Area 1 degli Operatori livello ingresso;
- istituire n. 1 posto vacante di Operatore appoggio asili nido T.P. (i) Area 1 degli Operatori livello ingresso;
- istituire n. 1 posto vacante di cuoco specializzato Area 1 degli Operatori livello evoluto;
- istituire n. 2 posti vacanti di Operatore dei servizi ausiliari Area 1 degli Operatori livello base;
- istituire n. 1 posto vacante di addetto ai servizi ausiliari T.P. Area 1 degli Operatori livello ingresso;
- con decorrenza 01.09.2026 trasformare n. 1 posto di Funzionario amministrativo/contabile Area 3 dei Funzionari livello base in n. 1 posto di giornalista (pubblicista) Area 3 dei Funzionari livello base;
- con decorrenza 01.09.2026 trasformare n. 1 posto vacante di educatore asili nido T.P. Area 3 dei Funzionari livello base in n. 1 posto vacante di educatore asili nido Area 3 Funzionari livello base;
- con decorrenza 25.09.2026 trasformare n. 1 posto vacante di Funzionario esperto Area 3 dei Funzionari livello evoluto in n. 1 posto vacante di Funzionario amministrativo/contabile Area 3 dei Funzionari livello base;

dato atto che l'Accordo N.O.P. per la figura professionale di educatore asili nido oltre alla riqualificazione disciplinata dall'art. 22, individua nella tabella 4) le figure professionali nelle Aree/livelli del nuovo sistema di classificazione prevedendo tale figura professionale sia nell'Area dei Funzionari (ex categoria D livello base) sia nell'Area degli Istruttori (ex categoria C livello base);

precisato che l'Allegato n.1) all'Accordo N.O.P. definisce i requisiti di accesso all'impiego e in particolare prevede il diploma di laurea almeno triennale per l'accesso all'Area dei Funzionari livello base;

considerato pertanto che si rende necessaria una certa flessibilità nella gestione della pianta organica con riferimento ai posti vacanti della figura professionale di educatore asili nido a tempo pieno e a tempo parziale, che per esplicita previsione dell'Accordo N.O.P. afferiscono sia all'Area 3 dei Funzionari sia all'Area 2 degli Istruttori;

dato atto in particolare che i posti vacanti dell'Area 3 dei Funzionari e dell'Area 2 degli Istruttori andranno coperti attraverso l'inquadramento dei dipendenti in base al titolo di studio in possesso agli aventi titolo, con successivo adeguamento della pianta organica;

precisato che vengono definiti i posti ad esaurimento nelle figure professionali, in categoria e livello come individuato nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;

valutato che tutte le variazioni di cui sopra, permettono di dotare i Servizi dell'Amministrazione delle figure professionali con i profili necessari per garantire la regolare erogazione dei servizi alla cittadinanza oltre che garantire il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione in linea con gli strumenti di programmazione vigenti;

vista la proposta di pianta organica come definita nell'Allegato n. 1, che forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;

considerato che la stessa è riferita alla situazione in essere al 17.08.2026 e dalla data di approvazione risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;

dato atto che della presente proposta di modifica della pianta organica è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con nota di data 11.08.2026 prot. n. C_L378/RFS007/309331;

visto il Regolamento organico generale del personale, approvato dal Consiglio comunale con deliberazione 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 21.07.2026 n. 117 ed in particolare l'art. 5 e l'Allegato C dello stesso;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 142, immediatamente

eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 157, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026-2028 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 05.11.2025 n. 102;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2026-2028;

ritenuto di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m. al fine di rendere da subito operativa la modifica della pianta organica per dotare le strutture amministrative delle necessarie risorse umane e in particolare permettere l'indizione delle procedure di concorso programmate;

a voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

d e l i b e r a

1. di approvare la pianta organica come indicata nell'Allegato n. 1, che firmato dalla Segretaria generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di dare atto che la copertura dei posti vacanti della figura professionale di educatore asili nido a tempo pieno e a tempo parziale nell'Area 3 dei Funzionari o nell'Area 2 degli Istruttori, avverrà attraverso l'inquadramento in base al titolo di studio in possesso agli aventi titolo, con successivo adeguamento della pianta organica;
3. di dare atto che, dalla data di approvazione, la pianta organica risulta il riferimento per le scelte organizzative in materia di personale;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

LA SEGRETARIA GENERALE
Lorenza Moresco

IL PRESIDENTE
Franco Ianeselli

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). Le firme autografe sono sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei responsabili (art. 3 D. Lgs. 39/1993).