COMUNE DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 280

della Giunta comunale

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE: COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO INTEGRATO

Il giorno 26.10.2026 ad ore 09:00 si è riunita nella sala delle adunanze la Giunta comunale.

Presenti:	Sindaco	**IANESELLI FRANCO**
	Vicesindaca	**BOZZARELLI ELISABETTA**
	Assessora	**BAGGIA MONICA**
	Assessora	**CASONATO GIULIA**
	Assessore	**FERNANDEZ ANDREAS**
	Assessora	**FRIZZERA GIANNA**
Assenti:	Assessore	**BRUGNARA MICHELE**
	Assessore	**PEDROTTI ALBERTO**

e pertanto complessivamente presenti n. 6, assenti n. 2, componenti della Giunta.

Assume la presidenza il Sindaco Ianeselli Franco.

Partecipa il Vicesegretario generale Ravagni Alessio.

Accertata la presenza del numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

La Giunta comunale

vista la proposta riguardante l'oggetto n. 6039/2026 corredata dai pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e alla regolarità contabile rispettivamente dai soggetti responsabili del Servizio interessato e del Servizio Risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m. e dell'art. 23 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale 23.11.2016 n. 136, allegati alla presente deliberazione ed udita la corrispondente relazione;

premesso che il Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, ha previsto che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale, che viene aggiornato annualmente e che contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso in Sezioni e sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

richiamato il DPR 24 giugno 2022, n. 81, emanato sotto forma di "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", che ha definito i documenti programmatici costituenti contenuto del PIAO e soppresso i correlati adempimenti previsti dalle specifiche normative tra cui in particolare il Piano della performance (Piano esecutivo di gestione – parte obiettivi), il Piano di prevenzione della corruzione ed il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

visto il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 con cui è stato approvato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" al quale le pubbliche Amministrazioni conformano il proprio documento programmatorio, da ultimo aggiornato in riferimento alle "Linee guida 2025 sul Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e sul Report del PIAO" ed al "Manuale operativo Città metropolitane e Comuni" approvati con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 ottobre 2025;

tenuto presente che le Linee guida ed il Manuale Operativo per i Comuni non hanno carattere "prescrittivo" e viene prevista la possibile gradualità di attuazione con l'approccio di "Progressività", rimettendo alla singola Amministrazione la possibilità di recepire nel PIAO tutti gli standard qualitativi, oppure gradualmente, secondo un "progetto di allineamento pluriennale" da illustrare nella "presentazione metodologica" del proprio PIAO;

premesso che il principio cardine delle Linee guida e del Manuale operativo è rappresentato dal "Valore pubblico", che per la sua rilevanza strategica viene inserito nel Documento Unico di Programmazione 2027-2029, inteso come il "livello complessivo di benessere economico, sociale (ma anche ambientale, sanitario, …) di cittadini, imprese e altri stakeholder creato da una PA e misurato come miglioramento congiunto ed equilibrato degli impatti rispetto alla condizione di partenza" e che, per generare Valore pubblico, un'Amministrazione deve operare secondo i principi di efficacia ed efficienza tenuto conto delle risorse a disposizione;

dato atto che le Linee guida indicano come condizioni abilitanti per un corretto approccio metodologico alla costruzione di un documento di pianificazione integrata: un forte interesse e commitment politico ed amministrativo, una cultura organizzativa orientata ai risultati e alla collaborazione tra strutture, un sistema professionale basato sulle competenze e su strumenti di innovazione tecnologica funzionali all'efficienza ed efficacia dell'azione dell'Amministrazione;

atteso che le succitate Linee guida del PIAO evidenziano, tra le attività preparatorie, la necessità di nominare formalmente una figura dell'Ente incaricata del coordinamento delle strutture che contribuiranno al PIAO, che presenti ai vertici politici la composizione di un Gruppo di lavoro integrato e le finalità dell'operare orientato al concetto di Valore pubblico ed individuata nella figura della Direttrice Generale;

dato atto quindi che si propone che il Gruppo di lavoro integrato venga coordinato dalla Direttrice Generale;

preso atto che il Gruppo di lavoro integrato, è un team di lavoro trasversale e multidisciplinare fondamentale per la redazione, l'aggiornamento e il monitoraggio del PIAO che

opera con una metodologia di lavoro condivisa ed integrata, con un'ottica incentrata alla realizzazione di Valore pubblico, di coinvolgimento degli stakeholder e di condivisione con l'intera struttura comunale;

dato atto che il vertice amministrativo che coordina il Gruppo di lavoro integrato si avvale del contributo metodologico del Nucleo di valutazione;

atteso che il Gruppo di lavoro integrato è generalmente composto da una componente funzionale a cui partecipano i responsabili delle sottosezioni del PIAO che operano trasversalmente nell'Amministrazione e da una componente tematica che coinvolge la parte politica ed i responsabili degli obiettivi legati al Valore pubblico;

considerato che si propone che il Gruppo sia composto dalla Direttrice Generale con funzioni di coordinamento, coadiuvata dal Nucleo di valutazione per gli aspetti metodologici, ed inoltre responsabile per la parte funzionale di strategie, performance, organizzazione ed aspetti economico finanziari, dai responsabili della Segreteria Generale per anticorruzione e trasparenza, del Servizio Risorse umane per il fabbisogno del personale, lavoro agile e formazione, del Servizio Innovazione digitale per l'innovazione tecnologica, dell'Area Pianificazione e sviluppo del territorio e dell'Area Servizi alla cittadinanza per il coordinamento delle strutture delle rispettive aree, e che per la parte tematica sia composto dal vertice politico (Sindaco e Assessori) e dai responsabili delle strutture competenti per la realizzazione degli obiettivi di Valore pubblico, come sintetizzato in Allegato n. 1;

considerato inoltre che il gruppo funzionale nell'esercizio della propria attività si riferisce agli stakeholder interni mentre il gruppo tematico opera nell'ottica del Valore pubblico e quindi degli stakeholder esterni;

precisato che il Gruppo di lavoro integrato si avvale di figure di supporto operativo incardinate nelle rispettive strutture per ambiti di specifico interesse o di tematiche trattate;

atteso che viene affidato al Gruppo di lavoro integrato il compito di dettagliare le fasi del processo di elaborazione del PIAO 2027-2029, disposte dalle linee guida e sintetizzate in Allegato n. 1, in un cronoprogramma di attività con indicazione dei tempi e dei soggetti responsabili per favorire il principio di integrazione e finalizzazione al Valore pubblico;

considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 142, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e successive variazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale 18.12.2025 n. 157, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e successive variazioni;

vista inoltre la deliberazione della Giunta comunale 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026-2028 e successive variazioni;

visti:

- il Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e successive variazioni;
- la Legge provinciale 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro Organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 09.03.1994 n. 25 e 08.07.2026 n. 114;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare 23.11.2016 n. 136;
- il Regolamento di contabilità approvato e da ultimo modificato rispettivamente con

deliberazioni consiliari 14.03.2001 n. 35 e 23.11.2016 n. 136, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- il Regolamento organico generale del personale, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari 01.12.2009 n. 162 e 21.07.2026 n. 117;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 53 della Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nonché della lettera h) del punto 7. del dispositivo della propria deliberazione 29.12.2025 n. 387, immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del P.E.G. per il triennio 2026-2028;

a voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

d e l i b e r a

1. di approvare la costituzione del “Gruppo di lavoro integrato del PIAO”, come descritto in premessa e sintetizzato nell’Allegato n. 1, che firmato dal Vicesegretario generale forma parte integrante ed essenziale della deliberazione;
2. di stabilire che il Gruppo di lavoro integrato sia composto dalla Direttrice Generale con funzioni di coordinamento, coadiuvata dal Nucleo di valutazione per gli aspetti metodologici;
3. di stabilire che il Gruppo di lavoro per la parte funzionale è composto dalla Direttrice Generale per strategie, performance, organizzazione ed aspetti economico finanziari, dalla Segretaria Generale per anticorruzione e trasparenza, dal responsabile del Servizio Risorse umane per fabbisogno del personale, lavoro agile e formazione, dal responsabile del Servizio Innovazione digitale per l’innovazione tecnologica, dal Capo Area Pianificazione e sviluppo del territorio e dalla Capo Area Servizi alla cittadinanza per il coordinamento delle strutture delle rispettive aree;
4. di stabilire che il Gruppo di lavoro per la parte tematica è composto dal vertice politico (Sindaco e Assessori) e dai responsabili delle strutture competenti per la realizzazione degli obiettivi di Valore pubblico;
5. di dare atto, come evidenziato in premessa, che il Gruppo di lavoro integrato si avvale di figure di supporto operativo incardinate nelle rispettive strutture per ambiti di specifico interesse o di tematiche trattate;
6. di assegnare al Gruppo di lavoro integrato la responsabilità di elaborare il cronoprogramma per la redazione del PIAO 2027-2029, garantendo la coerenza e l'integrazione tra le sue sezioni e sottosezioni;
7. di stabilire che il Gruppo di lavoro integrato, istituito con il fine primario di redigere il PIAO secondo i contenuti ed i principi definiti dalle Linee Guida e dai Manuali operativi, operi come organismo permanente con l'obiettivo primario di supportare il monitoraggio periodico, la misurazione dell'andamento del Piano e la sua rendicontazione nell’ambito del Report Integrato, con particolare riferimento alla creazione di Valore pubblico.

Allegati parte integrante:

- Allegato n. 1.

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Alessio Ravagni

IL PRESIDENTE
Franco Ianeselli

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell’originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). Le firme autografe sono sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei responsabili (art. 3 D. Lgs. 39/1993).